

LA CONVERSIÓN
PASTORAL DE LA
PARROQUIA: DE
LA PARROQUIA DE
SERVICIOS O
MANTENIMIENTO
A LA PARROQUIA
MISIONERA

- Tres intuiciones guían la reflexión: yo creo en la parroquia, la misión de la parroquia es tan insustituible como insuficiente, y la parroquia del futuro necesita una renovación en profundidad.
- ¿Cómo conseguir una pastoral “actual, creíble y eficaz”? (PDV 72) La respuesta pide una mirada contemplativa y creativa desde el amor (PDV 10)
- Cómo vivir la renovación de la parroquia. La renovación de la parroquia hay que vivirla como un “tiempo de gracia” en un mundo en cambio. (LG 1)

«La parroquia no es una estructura caduca; precisamente porque tiene una gran plasticidad, puede tomar formas muy diversas que requieren la docilidad y la creatividad misionera del Pastor y de la comunidad» (EG 28).

LA PARROQUIA A PARTIR DEL VATICANO II

- La parroquia representa a la Iglesia universal (SC 42; AA 10; AG 37^a; ChL26): la realización más concreta de la Iglesia en un lugar; es como la “célula de la diócesis” (AA 10; c.373 y 318).
- La parroquia es comunidad de fieles (AG 37^a; c. 515,1; ChL 26b). “Su originaria vocación y misión: ser en el mundo el “hogar” de la comunión de los creyentes, y, a la vez, “signo e instrumento” de la común vocación a la comunión; en una palabra, ser la casa abierta a todos y al servicio de todos, o, como prefería llamarla el papa Juan XXIII, ser la fuente de la aldea a la que todos acuden para calmar su sed” (ChL 27)
- Criterios de clasificación y renovación: la comprensión eclesiológica, la relación con el contexto social, el nivel de diálogo y corresponsabilidad, la articulación de los ministerios, la importancia de lo comunitario y la función pastoral.

CONSTATAACIONES, PERSUPUESTOS Y PROPUESTAS

Constataaciones

- ***“Pero dejemos que el Señor venga a despertarnos, a pegarnos un sacudón en nuestra modorra, a liberarnos de la inercia. Desafiemos la costumbre, abramos bien los ojos y los oídos, y sobre todo el corazón, para dejarnos descolocar por lo que sucede a nuestro alrededor y por el grito de la Palabra viva y eficaz del Resucitado.”*** (Gaudete et exultate 137).
- **La parroquia sigue teniendo vocación de globalidad. Supone proyectos amplios cuya referencia es la Iglesia particular. Renovar las parroquias es renovar la Iglesia diocesana.**
- **La no fácil relación entre comunión y corresponsabilidad. La articulación ha de hacerse desde el criterio teándrico (la encarnación del Verbo, la persona de Jesús). Las estructuras pastorales se justifican en la medida que expresan y sirven a la comunión con Dios y con los hermanos (EG).**

CONSTATAACIONES, PRESUPUESTOS Y PROPUESTAS

Presupuestos

- El funcionamiento de la parroquia requiere una “comunidad nuclear” o ministerial que de unidad, dinamice y ayude a programar. Importancia del buen hacer de los presbiteros.
- El modo normal de ser parroquia es el sinodal. Juntos nos sentimos llamados a hacer un camino. La corresponsabilidad: iguales y solidarios, con dones y funciones diferentes (LG 30). . “La Iglesia se hace palabra; la Iglesia se hace mensaje; la Iglesia se hace coloquio” (ES 27; cf. ES 43).
- La evangelización necesita el testimonio de las comunidades cristianas. Los que nos rodean se sentirán interpelados por el modo en que percibimos sus problemas e intentamos dar soluciones.
- La corresponsabilidad se ejerce de manera cualitativa en la programación pastoral: una pastoral encarnada y comprometida. Superar dos grandes dificultades: el clericalismo y la inhibición de los laicos. La participación de los laicos y religiosos/as (cf. PO 6 y 9 y el canon 529,2) depende en buena medida de los presbíteros.

CONSTATAACIONES, PERSUPUESTOS Y PROPUESTAS

Propuestas


1. No podemos dar por supuesta la existencia de la comunidad parroquial. Hay que llegar a ser lo que, por definición, se dice que es una parroquia. Se trata de hacer un “proceso”.
2. La comunidad parroquial es una comunidad iniciática. La parroquia debe responder básicamente a dos cuestiones: ¿cómo se hace un cristiano? y ¿cómo se renueva una comunidad parroquial? Suscitar “procesos” personales y de grupo.
3. La tarea actual no está tanto en cómo mantener la fe, sino en cómo hacer el primer anuncio o la propuesta de fe a jóvenes, adultos y familias.
4. Evangelización y promoción de la justicia deben ir siempre unidas. El compromiso social es el ejercicio de la caridad “según los planes de Dios, en la línea de la fraternidad, fruto de la filiación acogida y vivida como gracia” (P. Jaramillo). Cfr. FT.
5. La parroquia necesita una nueva pedagogía para cambiar en profundidad: diseñar un camino que ayude a narrar existencialmente lo que formulamos teológicamente sobre la comunidad parroquial. Cfr. M. Payá y P. Jaramillo en bibliografía.
6. El discernimiento pastoral. Es el modo propio de ejercer la sinodalidad. Apunta a la toma de decisiones por el “asentimiento de los corazones” desde la disponibilidad evangélica: “¿cómo tienen que ser las comunidades que el Señor necesita para continuar su misión? (J. Moltman), y actuar en consecuencia.

Una Iglesia en salida (EG 20-42)

“De la conservación a la misión”. Este paso es lo primero de todo. Supone una dinámica nueva y un programa.

- **“Dinamismo misionero”. “Salir de la propia comodidad y llegar a las periferias” (EG 20). Dinámica de éxodo: “supera nuestras previsiones y rompe nuestros esquemas” (EG 22)**
- **Criterios de renovación de la parroquia. La parroquia es “la misma Iglesia que vive entre las casas de sus hijos y de sus hijas” (ChL 26). Según EG 28: la cercanía de la parroquia a la gente, su identidad como lugar de comunión y participación y la completa orientación a la misión. Evitar convertir la parroquia en una “estructura caduca” o complicada estructura mantenida por un grupo de selectos.**
- **Parroquia ideal. Se configura como “comunidad de comunidades”, “santuario donde los sedientos van a beber para seguir caminando”, y centro de “constante envío misionero”.**

La parroquia misionera conjuga cinco verbos:

- Aprende a “primerear”: se adelanta, toma la iniciativa, se mueve, brinda misericordia.
 - Aprende a “involucrarse”: meterse entre la gente”, abajarse, acortar distancia, tocar la carne sufriente.
 - Aprende a “acompañar”: procesos (no solo actividades), sabe esperar y aguantar, acepta las limitaciones propias y ajenas.
 - Aprende a “ser fecunda”: engendrar y dar vida, crecer por la ternura y la maternidad, desterrar el individualismo y la inconstancia.
 - Aprende a “festejar”: unir evangelización y liturgia, vida y celebración.
- 

**LA “ALEGRÍA
MISIONERA”:
VOLVER A LA
FRESCURA
ORIGINAL DEL
EVANGELIO.
(EG 34-39)**

- **Parroquia prendida de la belleza del Evangelio: “la belleza del amor salvador de Dios, manifestado en JC” (EG 36).**
- **Parroquia que sabe centrar el anuncio del Evangelio en lo esencial: “la misericordia, que es la mayor de todas las virtudes” (EG 37).**
- **La parroquia cuenta con las limitaciones humanas: del lenguaje, de las estructuras y de las personas.**
- **No confundir unidad con uniformidad. “La variedad ayuda a que se manifiesten y desarrollen mejor los diversos aspectos de la inagotable riqueza del Evangelio” (EG 40).**
- **Cuidar el lenguaje, los gestos, los símbolos, etc., pues todo lo que hace y vive la parroquia “está al servicio de la transmisión de la belleza del Evangelio, realizada en clave misionera, despertando la adhesión del corazón mediante la cercanía, el amor y el testimonio” (EG 42).**

**LA PARROQUIA
MISIONERA PONE
LOS MEDIOS PARA
LLEGAR A TODOS Y
ACOMPañAR LAS
SITUACIONES DE
LAS PERSONAS Y
SUS ETAPAS DE
CRECIMIENTO.**

- La parroquia es ámbito de acogida, encuentro y ayuda. A los agentes de pastoral se nos pide “un corazón que nunca se encierra, nunca se repliega en sus seguridades, nunca opta por la rigidez autodefensiva” (EG 45).
- Necesitamos una mirada cercana: importancia de la “pastoral de la acogida” y de ser “expertos en humanidad”, con alma y corazón de pueblo. Ser “la fragancia de la presencia de Jesús, de su mirada personal” y de su “ritmo sanador” (EG 169).
- Los pobres son los destinatarios privilegiados del Evangelio. “Existe un vínculo inseparable entre nuestra fe y los pobres” (EG 48). Supone escuchar el clamor de los pobres, mentalidad que piensa en términos de pueblo, ir a las causas de la pobreza y reconocer su fuerza salvífica.

CÓMO JESÚS FUE FORMANDO EL GRUPO DE LOS DOCE.

1. **Eligió a los que creían en la “fuerza de la Buena Noticia”.** El grupo fue adquiriendo carisma, capacidad y química.
2. **Jesús se fió y confió en el grupo de los Doce:** “Ya no os llamo siervos, sois mis amigos...” (Jn 15,15).
3. **Jesús vivía y compartía a diario con los suyos.** Para que en el “estar con Él aprendieran”. Fue un aprendizaje existencial.
4. **Jesús capacita a los discípulos.** La sabiduría pastoral capacita.
5. **Jesús mostraba con sus palabras, actitudes y gestos cosas maravillosas al grupo.** Esto les ilusionaba y abría horizontes nuevos.
6. **Jesús amaba con pasión y paciencia.** Así descubren: la “misericordia entrañable del Padre” y se les “conmueven las entrañas” ante los que sufren.
7. **Jesús les desconcierta al lavarles los pies.** El ministerio como servicio a imagen del “Homo serviens”.
8. **Jesús sufre la tentación y la cruz, pero persevera.** Las paradojas del Evangelio nos ayudan a vivir con sentido pascual las dificultades.
9. **Jesús supo abrir al grupo a una nueva manera de estar.** Confianza en que los que se quedan sabrán continuar y recrear lo recibido.

PROYECTAR CON VISIÓN DE FUTURO LA CONVERSIÓN PASTORAL.

"Sueño con una opción misionera capaz de transformarlo todo, para que las costumbres, los estilos, los horarios, el lenguaje y toda estructura eclesial se convierta en un cauce adecuado para la evangelización del mundo actual más que para la autopreservación. La reforma de estructuras que exige la conversión pastoral sólo puede entenderse en este sentido: procurar que todas ellas se vuelvan más misioneras, que la pastoral ordinaria en todas sus instancias sea más expansiva y abierta, que coloque a los agentes pastorales en constante actitud de salida y favorezca así la respuesta positiva de todos aquellos a quienes Jesús convoca a su amistad" (EG 27).

Cuatro grandes aspectos de la renovación:

1. Visión. "Es una imagen de futuro en la mente que produce pasión en el corazón", (Mallon). Empieza como una intuición y poco a poco va tomando cuerpo.
2. Liderazgo compartido (Cfr. Bill Hybels "*Liderazgo audaz*"). PDV 18 habla de la "colaboración fecunda con los fieles laicos". Dios nos llama y capacita.: a) Equipo ministerial. Formado entre 5-10 personas que tengan cercanía, capacidades y química. Aportan visión, estrategia y motivación; b) No "quemar" a los colaboradores: no multiplicar reuniones, reducir actividades no importantes y distribuir responsabilidades

PROYECTAR CON VISIÓN DE FUTURO LA CONVERSIÓN PASTORAL.

3. Actuación. Planificar el cambio: distribuir funciones, organizar agenda y disponer de los medios necesarios.

- Actuar pensando en cinco tipos de público: el núcleo, los comprometidos, los practicantes, los asistentes y los alejados. Precisar las prioridades.
- Utilizar técnicas y dinámicas. Sobre todo, potenciar mucho la atención personal.

4. Consejos para mejorar el trabajo en equipo.

- -Todo trabajo en equipo debe estar organizado. Delimitar tareas personales.
- -Comenzar por seleccionar las personas adecuadas. Objetivos y perfiles.
- .Facilitar la comunicación. El diálogo siempre da lugar a nuevas soluciones.
- -Liderazgo efectivo. Es fundamental el conocimiento teórico y la experiencia.
- -Compartir los éxitos y los fracasos con el grupo. De la experiencia se aprende.

Conclusión: Las iglesias que crecen son las que están estructuradas celularmente

No tirar la toalla, pues Jesucristo quiere salvar nuestras vidas y es el primer interesado en que la Iglesia continúe su plan de salvación.

PREGUNTAS

Preguntas:

1. **¿Cómo nos suena en la mente y el corazón la propuesta de parroquia misionera?**
2. **De los cinco verbos misioneros: ¿cuál necesitamos activar más en nuestra parroquia?**
3. **¿Qué lenguaje utilizamos en nuestra parroquia?**
4. **¿Acompañamos el lenguaje de la palabra con el lenguaje de los signos de cercanía, de amor, de testimonio de misericordia?**
5. **¿Cómo articular la pastoral para conocer las circunstancias que influyen en la vida de las personas, sobre todo de las más pobres?**
6. **¿Cómo configurar una pastoral que acompañe ritmos y propicie una “atención diferenciada”? ¿Cómo formar estos acompañantes?**

INTERROGANTES
PARA EL TRABAJO
EN GRUPO

- a) **¿Cómo acoger, difundir e implicar al mayor número posible en la elaboración del proyecto?**
- b) **¿Cómo llegar a tener un conocimiento preciso de la realidad intra y extraparroquial?**
- c) **Los que estamos más implicados en la comunidad parroquial, ¿en qué tenemos que cambiar para sacar adelante el proyecto de parroquia misionera con todo el Pueblo de Dios?**

BIBLIOGRAFÍA

- Barberá, C. F., La parroquia más o menos, Alandar, 2006.
- Bestard, J., Corresponsabilidad y participación en la parroquia, PPC, 1999.
- Bianchi, E, - Corti, R., La parroquia, Sígueme, 2005 (Col. Nueva Alianza Minor 22).
- Briones, L., Parroquia de barrio hoy, PPC, 2006.
- Floristán, C., Para comprender la parroquia, Verbo Divino, 1998.
- Instituto Superior de Pastoral, A vueltas con la parroquia. Balance y perspectivas, Verbo Divino, 2008.
- P. Jaramillo, Evangelii Gaudium en clave de parroquia misionera. Prólogo de Mons. Carlos Osoro, PPC, 2015.
- Mons. Fernando Sebastián, “Los fieles laicos, Iglesia presente y actuante en el mundo”, Vida Nueva 2450 (4-XII-2004).
- M. Payá, La parroquia, comunidad evangelizadora, PPC, 1995
- James Mallon, Una renovación divina. De una parroquia de mantenimiento a una parroquia misionera, BAC, 2016.